

## Eerste Inhouse Trainingsdag van Strategische Personeelsplanning

De eerste trainingsdag van onze Strategische Personeelsplanning (SPP) Inhouse training was een succes, mede dankzij de energie en betrokkenheid van alle deelnemers. Wat begon met een stevige theoretische basis (uiteengezet door onze deskundige trainer Ellen Reuzenaar van Moon-HRM), mondde uit in een dag vol interactieve sessies en waardevolle inzichten. Wat zijn deze en hoe kunnen deze direct worden toegepast?

Tijdens de ochtend kreeg iedereen een uitgebreide uitleg over de nodige concepten en methodieken van strategische personeelsplanning. Deze kennis vormde het fundament voor de rest van de dag, waarin we samen de stap maakten van theorie naar praktijk. De collega's werden uitgedaagd om zich in de rol van management te verplaatsen en het proces van SPP vanuit deze invalshoek te doorlopen. Dit leverde waardevolle inzichten op in de uitdagingen waar management tegenaan loopt tijdens het personeelsplanningsproces.



Na de lunch werd verder gegaan met praktische werkvormen, waarbij het 'leren door te doen' centraal stond. Deze benadering werd gewaardeerd door de deelnemers, die meteen de mogelijkheid kregen om de kennis toe te passen in realistische scenario's. De dag werd afgesloten met een reflectie, waarbij ook de toekomstige toepassingen van SPP binnen onze organisatie werden besproken.

Met deze eerste succesvolle dag achter de rug, kijken we vol verwachting uit naar de volgende sessie op 19 september aanstaande. Team SPP bedankt iedereen voor hun actieve deelname en zien ernaar uit om samen verder te bouwen aan onze kennis en vaardigheden in strategische personeelsplanning.



### Hoe werd de inhouse dag ervaren?

**Daphne Jonker** (Jr. P&O Adviseur Mijndienst) vertelt: "Wij zijn de eerste trainingsdag ondergedompeld in de wereld van Strategische Personeelsplanning. Hoe faciliteer je SPP binnen je organisatie of eenheid als procesbegeleider? De stappen die je als procesbegeleider binnen de SPP gaat doorlopen, werden behandeld op een actieve, interessante en samenwerkende manier. Ik verwacht en hoop dat de training mij de handvatten geeft om SPP, samen met het SPP-team, te kunnen uitrollen binnen de organisatie en gezamenlijk te anticiperen op de toekomst."

**KLTZ Albert-Jan Braakman-Oudshoorn** (Strategisch Personeelsmanager OZD) over de Inhouse training: "De training had de juiste mix van theorie, ervaren en doen. Het theoriegedeelte biedt structuur en context om de kennis eigen te maken, wat ruimte laat

voor de toepassing ervan in de praktijk. Het zelf ervaren van SPP gaf me inzicht in de problematiek en dynamiek bij de stakeholders van een SPP-traject, wat helpt in het beter begeleiden van deze stakeholders. Ik kijk uit naar de volgende sessie, waar we zelf aan de slag gaan en direct feedback kunnen verwerken in ons eigen SPP-traject.”

**LTZ 1 Doenja Zwaan** (sr. P&O adviseur): “Mijn doel voor de driedaagse SPP training is om SPP te kunnen ontwerpen, begeleiden en verankeren in onze organisatie. Ondanks dat SPP een managementtool is, vind ik het belangrijk om vanuit mijn HR-rol te begrijpen hoe het werkt en waar het management tegenaan kan lopen. De eerste trainingsdag was vooral heel energiek; ik heb geen moment op de klok hoeven kijken. Na een korte theoretische intro gingen we praktisch aan de slag als 'manager'. Learning by doing dus. De trainer gaf ons waardevolle tips, zoals het behoud van energie in een groep en het hanteren van tijdsdruk. Deze tips neem ik mee in een studiedag voor HR Advies later dit jaar. Bovendien biedt SPP ons waardevolle inzichten nu ook P&O zelf gaat reorganiseren.”

