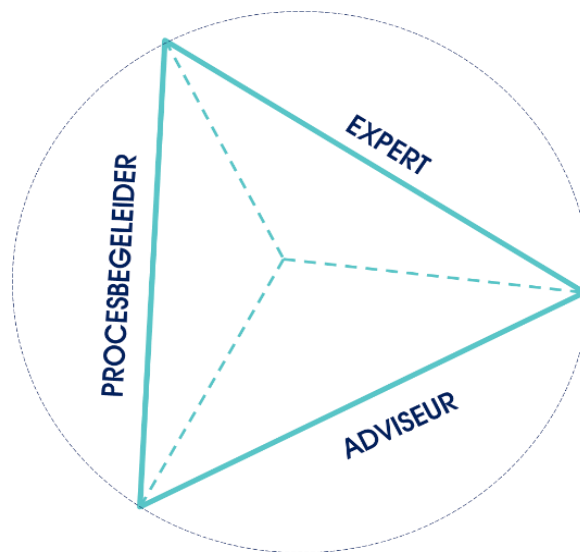




## Waar positioneer jij jezelf, nu en in de toekomst?

Hoe staat het met de toekomstbestendigheid van jouw organisatie en medewerkers? En de inzet van SPP als hulpmiddel hierbij? Hoe zie jij jouw rol hierin, nu en in de toekomst? En hoe kijk je naar jouw toegevoegde waarde vanuit je rol als adviseur, expert en procesbegeleider?



EPA-model

Als hulpmiddel om te reflecteren gebruikt Moon het EPA-model. De beschrijvingen van de drie posities vind je onder de vragen.

### Jouw rol?

- Welk cijfer (1-10) geef jij jezelf momenteel op de drie bovenstaande rollen?
- Is dit ook wat nodig is in je organisatie?
- Welk gedrag laat je zien in de rollen?
- Hoe makkelijk schakel jij tussen de rollen?
- Op welke rol(len) wil jij je nog graag verder ontwikkelen? Per rol, welk gedrag zie jij jezelf dan doen? Wat levert dit jou en jouw organisatie op?
- Wat heb jij van jouw organisatie nodig om je in die rol(len) te ontwikkelen?

### Expert

Als expert word je geacht veel kennis en ervaring te hebben op een bepaald terrein en op de hoogte te zijn van de nieuwe ontwikkelingen. Binnen SPP ben jij bijvoorbeeld expert op het SPP-proces, je hebt een brede kennis van het vakgebied van SPP, kent de verschillende visies en methoden en de voor- en de nadelen daarvan.



Je overziet de verschillende mogelijkheden om SPP effectief in te richten, kent de aanpak en stappen, het instrumentarium en hoe je die goed op maat kunt maken. Een expert kan als deskundige geraadpleegd worden door anderen, bijvoorbeeld door een adviseur, manager of bestuurder.

Je kunt de missie, organisatiedoelstellingen en -organisatieontwikkeling verbinden met je expertisegebied en de consequenties uitleggen van de keuzes die gemaakt worden.

**Op welke gebieden in jouw organisatie ben jij de expert?**

### Adviseur

In de rol van adviseur ben je gesprekspartner van een opdrachtgever. Je weet op het juiste moment en op het juiste niveau aan tafel te komen, zodat je de positie hebt om te kunnen adviseren. Je adviseert de organisatie bij problemen en verbeteringen door goed te luisteren en verschillende scenario's met je opdrachtgever te bespreken. Het gaat er hierbij niet om dat je alles weet, maar wel dat je de goede vragen kunt stellen, de juiste informatie weet te vergaren en dit overtuigend kan overbrengen.

**Op welk niveau in je organisatie ben jij adviseur? Ondersteun je de raad van bestuur, het management en/of de medewerkers in jouw organisatie? Heb je inzicht in krachtenvelden en de juiste lijnen met relevante stakeholders? Lukt het om adviezen scherp te onderbouwen en daadwerkelijk te realiseren?**

### Procesbegeleider

In de rol van procesbegeleider begeleid je werkbijeenkomsten. Je zorgt ervoor dat alle relevante kennis die in de groep aanwezig is op tafel komt. Je vergemakkelijkt deze uitwisseling van kennis door gebruik te maken van gestructureerde technieken en je communicatievaardigheden optimaal in te zetten. Als procesbegeleider blijf je uit de inhoud. Je hebt de inhoud alleen nodig om de juiste vragen te stellen. Je werkt vanuit het principe dat de groep expert is op de inhoud en jij op het groepsproces en de interventies.

Hiervoor is een goede kijk nodig op de manieren waarop individuen en groepen interactie hebben. Soms vergt het lef om dynamieken 'onder water' bespreekbaar te maken.

De rol van een facilitator kan vergeleken worden met die van een orkestleider; het beste van de individuele instrumenten in gezamenlijkheid naar boven halen, maar zelf geen instrument bespelen.

**Hoe makkelijk is het voor jou in je rol als procesbegeleider om uit de inhoud te blijven? In hoeverre durf jij een interventie te doen op het groepsproces als veiligheid of het resultaat onder druk komen te staan? Schakel jij al continu tussen proces, doelen, inhoud, ideeën, energie, mensen en dynamiek?**