Sturen in vooruitgang: strategisch, praktisch, met oplossingskracht voor vandaag en morgen

Opleiding Strategische Personeelsplanning

De opleiding die jou in staat stelt SPP succesvol te agenderen, ontwerpen, implementeren en verankeren

Met strategische personeelsplanning (SPP) lever je een zichtbaar belangrijke bijdrage aan het succes van je organisatie; nu en in de toekomst. Je werkt samen met het management aan strategische HR-oplossingen die werken in de praktijk.

- Wil je (al langer) met SPP aan de slag in je organisatie, maar weet je niet hoe je het succesvol aan moet pakken?
- Heb je al ervaring met SPP maar lukt het soms niet om de gewenste resultaten te bereiken?
- Wil je leren hoe je een vliegende start kunt maken op weg naar een goedlopend SPP-proces?
- Vind je het belangrijk SPP ook voor de toekomst te kunnen borgen in de organisatie?
- Wil je managers op een effectieve, waarderende en resultaatgerichte manier begeleiden en vind je het nog spannend om het SPP-proces te begeleiden en faciliteren?

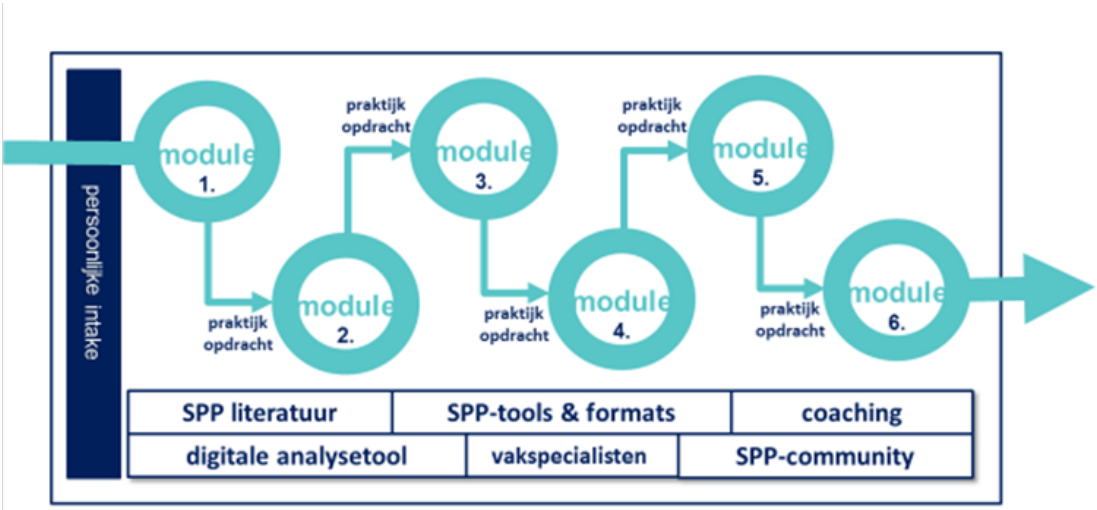
Dan is de inspirerende, praktische, en resultaatgerichte Opleiding SPP de juiste stap. Hiermee leg je een stevige basis voor jouw expertise om een succesvol SPP-proces te ontwerpen, te begeleiden, te implementeren en te verankeren in jouw organisatie. Je kunt het SPP-proces dan ook met kennis, vaardigheden, zelfvertrouwen en plezier neerzetten.

Wat leer je in de Opleiding SPP?

Je vindt antwoorden op de volgende vragen:

- Hoe ontwerp je een SPP-proces op maat, passend voor jouw organisatie?
- Hoe zorg je voor eigenaarschap en commitment in de lijn?
- Hoe start je met SPP en hoe geef je het praktisch handen en voeten in de praktijk?
- Hoe koppel je SPP aan andere processen in je organisatie?
- Hoe voorkom je dat SPP een papieren tijger wordt en zorg je voor aantoonbare resultaten?
- Hoe veranker je SPP in het DNA van je organisatie op de lange termijn?
- Hoe zorg je voor een open, prettige sfeer in managementteams van waaruit een scherpe analyse en effectieve aanpak tot stand komt?
- Hoe maak je SPP waardevol voor managers, zodat zij hun agenda er (opnieuw) voor vrijmaken?
- Hoe zorg je dat je goed bent toegerust om het (groeps)proces in de juiste banen te leiden?

Waaruit bestaat de Opleiding SPP?



- Een persoonlijke intake
- Zes inspirerende en afwisselende modules door vakspecialisten, inclusief een afsluitende bijeenkomst waarin jij je (hernieuwde) SPP-aanpak presenteert
- Inspiratie en kennis van aansprekende gastsprekers en ervaringsdeskundigen uit de praktijk
- Zes leerzame tussentijdse SPP-praktijkopdrachten waarin je direct de vertaalslag maakt naar jouw organisatie
- Twee individuele coach gesprekken waarin je jouw voortgang bespreekt en je gecoacht wordt om jouw doelen te bereiken
- Meer dan 30 toegankelijke, handige en bruikbare tools, workshopformats, draaiboeken, presentaties en werkvormen die je tijdens het SPP-proces aanpast aan jouw organisatie
- Drie speciaal geselecteerde boeken over SPP. Toegang tot de kennisbank SPP en updates met het laatste nieuws uit het SPP-lab waarmee je alle expertise in het vakgebied bij elkaar hebt
- Een digitale analysetool voor managers om hun personeelsbestand te analyseren op individueel, team, divisie en concernniveau
- Toegang tot de Moon SPP-community waar je andere ervaringsdeskundigen en sparringpartners kunt raadplegen
- Leren door een kijkje in de keuken te nemen van een andere organisatie

Resultaten

Aan het einde van de opleiding ben jij goed geëquipeerd om SPP toe te passen binnen je organisatie op inhoud en proces. Je hebt een op maat plan van aanpak dat aansluit bij je organisatie, je kent de krachten en valkuilen van SPP en van jezelf. En je weet je strategische en operationele kracht effectief in te zetten zodat je een bijdrage levert om de organisatie toekomstproof te maken.

Werkwijze

Je gaat op een motiverende wijze werkend leren en lerend werken aan SPP. We belichten SPP vanuit verschillende perspectieven en kiezen voor diversiteit en afwisseling in het programma: een combinatie van theorie, experimenteren, veel oefenen en bovenal… je eigen praktijk als uitgangspunt!

Programma Opleiding

Module	Onderwerpen
	Voorbereiding • Doornemen boeken en artikelen • Formuleren van jouw doelen • Formuleren van het organisatiedoel van SPP • Welke kwaliteiten neem jij mee? • Intakegesprek
1	**Theoretisch kader & ontwerp proces** • Kennismaken • Theoretisch kader • Wat maakt SPP effectief in de praktijk • Wat en waarom van SPP (en hoe presenteer je dat aantrekkelijk?) • Ontwerp proces: op maat maken van een effectieve aanpak in jouw setting • Krachtenveldanalyse: commitment creëren in jouw organisatie • Rollen en verantwoordelijkheden: wie is van wat? • Oefenen van intakegesprek en pitch Praktijkopdracht voor dag 2: Commitment toetsen in jouw organisatie
2	**SPP instrumenten effectief inzetten** • Gastspreker uit de praktijk: best practices en lessons learned • Oefenen met SPP-instrumenten en procesmomenten in het SPP proces: – In kaart brengen van gewenst personeelsbestand (kwantitatief en kwalitatief) – Toepassen van de potentieelscan & de gap-analyse op individueel, team, afdelings- en concernniveau – IJken van analyse en HR3P-model – Interpreteren en bespreken van (overall) analyses met managers – Vragen stellen met de strategische blik – Speerpunten destilleren uit de analyses • Op maat maken van de tooling voor jouw organisatie Praktijkopdracht voor dag 3: interviewopdracht ‘Kijkje in de Keuken’
3	**Van speerpunten naar oplossingen en realisatiekracht** • Opbrengst ‘kijkje in de keuken’ ophalen • Eigentijdse en effectieve interventies en oplossingen om de ‘gap’ te dichten • Borging uitkomsten SPP-proces: werkvormen om door te pakken na een SPP-analyse op strategisch niveau, team-niveau of individueel niveau • Borging SPP-proces en koppeling met andere processen in je organisatie zoals strategisch ontwikkelen, performance management en de jaarplan- en begrotingscyclus. • Communicatieplan SPP • Een goed actieplan, hoe doe je dat? Praktijkopdracht voor dag 4: Plan van aanpak SPP voor jouw organisatie
4	**HR Analytics en motiverende procesbegeleiding** • Stuurinformatie HR / HR Analytics

	• Een business case maken voor SPP
	• Motiverende procesbegeleiding
	  ○ Groepsdynamiek en procesbegeleiding
	  ○ Sprankelend en motiverend begeleiden
	  ○ Groepen in een actieve modus brengen
	  ○ Bespreken video-opdracht procesbegeleiding
	
	Praktijkopdracht voor dag 5: Video-opdracht procesbegeleiding

5	**Verdieping procesbegeleiding** • Veiligheid creëren • Omgaan met weerstand • Stille groepen in interactie brengen • Kikkers in de kruiwagen houden • De groep eigenaar maken Praktijkopdracht voor dag 6: Punten op de i, wat heb jij nog nodig?
6	**Wrap up & follow up** • Faciliteren van het SPP-proces: generale repetitie • Presentatie (hernieuwde aanpak) SPP, punten op de i • Evaluatie en effectmeting • SPP-rapportages: creatieve vormen • Hoe verder na vandaag?

Wie zijn de begeleiders?

Hanneke Moonen

Hanneke is grondlegger van ‘de Moonen aanpak SPP’ (een praktische en procesgerichte aanpak van SPP) en auteur van het HOE boek voor Strategische Personeelsplanning. Na haar studie Personeelwetenschappen aan Tilburg University, volgde zij nog een studie Psychologie aan de Open Universiteit en de Train-de-trainer Vakopleiding aan de Galan School voor training. Zij werkt sinds 1995 als manager en HRM-professional in uiteenlopende organisaties. In 2008 richtte ze haar eigen organisatieadviesbureau op.

Met veel plezier heeft ze, samen met duizenden leidinggevenden en HR-professionals, strategische personeelsplanning toegepast in uiteenlopende branches en organisaties. Ze is dagvoorzitter, spreker, trainer en procesbegeleider van SPP workshops en train-de-trainer trajecten, waarin ze SPP ‘handen en voeten’ geeft. Juist de valkuilen in het SPP-proces hebben haar visie en aanpak op SPP aangescherpt. Ze heeft een rotsvast vertrouwen in de oplossingskracht van mensen in organisaties. In het begeleiden van groepen kiest ze voor interactie, gezamenlijk analyseren en het delen van ervaringen: inspiratie!

Ellen Reuzenaar

Ellen heeft economie gestudeerd aan de HES in Amsterdam en is partner bij Moon en eigenaar van Commpetent training & coaching. Zij heeft diverse sales-, management- en directiefuncties bekleed in de ICT-branche.

Sinds 1999 is zij werkzaam als procesbegeleider, trainer en business coach binnen zowel profit als non-profit organisaties. Zij werkt vanuit de overtuiging dat niets zo sterk is als de gecombineerde kracht van een elkaar aanvullend en inspirerend team.

Ellen heeft een sterke focus op eigenaarschap, verbinden van mensen met de organisatie /afdelingsambitie en het denken in oplossingen. In workshops stimuleert zij de discussie door haar waarderende houding, scherpe vragen en uitdagende werkvormen. Als procesbegeleider laat zij de groep heldere keuzes maken en heeft zij oog voor de borging van het resultaat. Kenmerkend voor haar: betrokken, inspirerend en met veel energie!

Daarnaast tref je ook verschillende gastsprekers en ervaringsdeskundigen uit de praktijk.

Deelnemers

Om de interactie en diepgang in de opleiding te houden werken we met maximaal 12 deelnemers. De opleiding is geschikt voor ervaren professionals en managers die een leidende rol spelen in het opzetten, begeleiden en implementeren van SPP.

Locatie en data

De trainingsdagen zijn op de prachtige historische locatie Zaamen, Nieuwe Gracht 3, 2011 in Haarlem. Zaamen is goed te bereiken met het openbaar vervoer en de auto (5 minuten lopen van NS-station Haarlem en goede parkeergelegenheid bij het station).

De modules zijn op de volgende donderdagen in **2021** en **2022** van 09.30 tot 16.30 uur:

23 september ⭘ 11 november ⭘ 16 december ⭘ 13 januari ⭘ 10 februari ⭘ 10 maart

Investering

Het tarief van de opleiding is € 3.495,- exclusief btw en inclusief heel veel inspiratie, heerlijke lunches, koffie/thee, lekkers, ruim 30 praktische tools, 3 aanvullende boeken, gratis gebruik van de tools, updates via het Moon SPP-lab, deelname aan de community enzovoort.

Tijdsinvestering

In de opleiding ga je werkend leren en lerend werken aan SPP. De geschatte tijdsinvestering voor de tussentijdse opdrachten bedraagt een halve dag in de week gedurende de hele opleiding. Reken in totaal op zo'n 16 dagen voor de intake, coaching, studie, de modules en de praktijkopdrachten.

Vragen en aanmelden

Is jouw belangstelling gewekt en wil je meer informatie of je al aanmelden voor de inspirerende Opleiding SPP? Bel of mail met: Hanneke Moonen: 06-54683995, hanneke@moonen-hrm.nl of Ellen Reuzenaar: 06-12301988, ellen@moonen-hrm.nl.