**Intake**

**Agenda**

* Kennismaken
* Doel SPP
* Draagvlak
* Ontwerp

**Doel SPP**

* Wat wil organisatie / team bereiken met SPP / op welke vraag moet SPP antwoord geven?
* Waar zit het commitment? Wie heeft er behoefte aan SPP?
* Uitleg schema aanpak, aanpak antwoord op doel / waarom SPP?
* Wie is de opdrachtgever?
* Met welke resultaat is de opdrachtgever tevreden?
* Ambitie / strategie van organisatie? Ambitie gedragen en bekend bij deelnemers?
* Welke actuele ontwikkelingen in organisatie?

**Draagvlak**

* Wat al bekend over SPP?
* Draagvlak, commitment georganiseerd?
* Begrijpen deelnemers het waarom?
* Communicatie over SPP: wat is al gecommuniceerd en wat moet nog gecommuniceerd worden voordat het proces start en door wie?
* OR betrokken bij het proces?

**Ontwerp SPP-proces**

* Tijdshorizon / scope
* Op welk niveau SPP in de organisatie? Team? Afdeling? Organisatie? Functiegroep?
* Top-down of bottom-up?
* Welke deelnemers zitten wij welke workshops?
* Hoe de OR en de medewerkers informeren / betrekken bij SPP?
* Rol van HR?
* Analysetool: met welke parameters werken naast presteren en potentieel?
* Planning van de workshops en taakverdeling
* Na ontwerp SPP proces: aanpak antwoord op doel SPP?