

Meer dan een HR-speeltje

Hoe zorgt u ervoor dat SPP geen speeltje van HR wordt, maar het management de 'sense of urgency' voelt om er mee aan de slag te gaan?

Het succesvol implementeren van SPP begint met urgentiebesef bij managers. In de praktijk blijkt dit vaak lastig.

Effectieve tips voor succes zijn:

Begin bij het waarom! Wat levert SPP de organisatie op, welk doel in het primaire werk dient het? SPP is geen doel op zich, maar een hulpmiddel. Beantwoord de waarom-vraag voor uw organisatie. Bijvoorbeeld: we kampen met grote langdurige tekorten in technische functies waardoor productielijnen stilvallen en we erg afhankelijk zijn van inhuur van externe ambachtslieden. Dat kost kapitalen en veel stress. SPP zorgt ervoor dat knelpuntvacatures in de toekomst wél worden ingevuld door kwalitatief goede mensen, waardoor ons productieproces minder kwetsbaar en kostbaar wordt. Of: door bezuinigingen en veeleisende klanten moeten we meer en beter werk verzetten met minder mensen. Hoe krijgen we dat voor elkaar? Met behulp van SPP maken we beter gebruik van de kwaliteiten van onze mensen en kunnen we 'tekorten' en 'overschotten' over afdelingen en divisies beter op elkaar afstemmen. Zo voorkomen we onnodige ontslagen en zijn we beter in staat onze goede mensen aan ons te binden.

Prikkel tot nadenken. Nodig het management uit om een eigen toekomst-, business- of risicoanalyse te maken. Schud mensen wakker, agendeer pijnpunten, laat blinde vlekken zien. Soms in de vorm van adviezen, soms in het stellen van de juiste vragen. Bied feiten en praktische tools aan. Bijvoorbeeld: hoe is het gesteld met de kwaliteit van medewerkers gezien de ambities (vlootschouw/HR3P)? Wat zijn de kosten van personeel over drie tot vijf jaar en zijn die in lijn met de verwachte opbrengsten?

Introduceer SPP vanuit managementperspectief. Schets SPP niet vanuit HR perspectief (Met SPP gaan we sturen op de optimale personele bezetting, nu en in de toekomst) maar vanuit managementperspectief (Het werk verandert, we moeten het doen met minder geld maar het werk wordt niet minder en niet alle medewerkers zijn klaar voor onze nieuwe manier van werken. Hoe zorgen we ervoor dat medewerkers mee kunnen met de

veranderingen in de organisatie en dat we meer grip krijgen op tekorten en overschotten aan personeel in dynamische tijden? SPP helpt om hier slimmer en efficiënter mee om te gaan).

Geef een 'harde' onderbouwing. Geef een zakelijke en doelgerichte onderbouwing van SPP in de vorm van cijfers, kosten en/of bedrijfsrisico's. Maak een business case. Bijvoorbeeld: door de slimme en flexibele inzet van onze eigen medewerkers besparen we ... euro aan inhuur van externe krachten, zorgen we ervoor dat de storing in productielijnen met 10 procent afneemt (besparing euro), verwachten we x% minder ontslagen (besparing op ontslagvergoeding en WW: ...), nemen de externe werving en selectiekosten af met%. Het opleidingsbudget zal toenemen met ... euro. Per saldo betekent dit:...

Zoek de dialoog en samenwerking met het management. Maak het SPP-proces op maat in nauwe samenwerking met het management. Welke tijdscope hanteren we: kijken we een, twee of meer jaren vooruit? Op welke organisatieonderdelen of functiegroepen richten we ons? Welke cijfers moeten we inzichtelijk hebben, wat willen we precies meten? Welke concrete stappen gaan we zetten?

Wat kost SPP? Maar ook: wat levert het NIET op

Creëer kritiek draagvlak. Creëer draagvlak bij die personen die belangrijk zijn om SPP te laten slagen (top, middenmanagement, medezeggenschap of notoire sceptici).

Schets reële verwachtingen vooraf. Wat kost SPP, welke (tijds)investering vraagt het van wie en wat levert het op? Maar ook: wat levert het NIET op. In mijn praktijk kom ik tegen dat mensen verwachten dat SPP een wondermiddel is. SPP lost problemen echter niet vanzelf op. Maar het laat wel tijdig zien waar knelpunten zitten, zodat we er eerder en scherper op kunnen anticiperen. Zo creëert u commitment en eigenaarschap voor SPP 'in de lijn', een belangrijke voorwaarde voor succes! ●



Dr. Hanneke Moonen
Oprichter, consultant en trainer
Moonen HRM Consulting.
Auteur van HOE-boek voor
strategische personeelsplanning

Congres Over Personeelsplanning

De strijd om talent begint nu!

10 DECEMBER 2013
LANDGEGED ZENHEUVEL IN DOURN

*De strijd om talent begint nu!
 Zó krijgt u uw strategische
 personeelsplanning op orde.*

Kom met
 collega's
 en krijg
KORTING!

Programma

Met succesvolle HR management teams, welke
 gedurende de voorbije jaren opvoeding heeft
 gekregen. Het is op deze manier nu anders
 op ontwikkelingsgebied problemen ontstaan. Hoe
 kan u gaan naar toekomstige toekomstproblemen.

Hoe omgaan, groei in best practices, methoden,
 technieken en kennisgebieden in de praktijk.
 Het blijft u toekomstgericht zijn om zijn
 toekomstige voor de toekomst van organisatie.

Schrijf u nu in voor **Congres Over Personeels-
 planning** en krijg korting op uw ticket
 zoals mogelijk.

- 09.00 - 10.00 **Ontvangst en registratie**
- 10.00 - 10.30 **Openlijk**
 voor de presentatie van de spreker
- 10.30 - 11.00 **Welkomsgesprek met spreker, vertaling
 en tijd**
- 11.00 - 11.30 **Presentatie van de spreker**
- 11.30 - 12.00 **Presentatie van de spreker**
- 12.00 - 12.30 **Presentatie van de spreker**
- 12.30 - 13.00 **Presentatie van de spreker**
- 13.00 - 13.30 **Presentatie van de spreker**
- 13.30 - 14.00 **Presentatie van de spreker**
- 14.00 - 14.30 **Presentatie van de spreker**
- 14.30 - 15.00 **Presentatie van de spreker**
- 15.00 - 15.30 **Presentatie van de spreker**
- 15.30 - 16.00 **Presentatie van de spreker**
- 16.00 - 16.30 **Presentatie van de spreker**
- 16.30 - 17.00 **Presentatie van de spreker**
- 17.00 - 17.30 **Presentatie van de spreker**
- 17.30 - 18.00 **Presentatie van de spreker**
- 18.00 - 18.30 **Presentatie van de spreker**
- 18.30 - 19.00 **Presentatie van de spreker**
- 19.00 - 19.30 **Presentatie van de spreker**
- 19.30 - 20.00 **Presentatie van de spreker**
- 20.00 - 20.30 **Presentatie van de spreker**
- 20.30 - 21.00 **Presentatie van de spreker**
- 21.00 - 21.30 **Presentatie van de spreker**
- 21.30 - 22.00 **Presentatie van de spreker**
- 22.00 - 22.30 **Presentatie van de spreker**
- 22.30 - 23.00 **Presentatie van de spreker**
- 23.00 - 23.30 **Presentatie van de spreker**
- 23.30 - 24.00 **Presentatie van de spreker**
- 24.00 - 24.30 **Presentatie van de spreker**
- 24.30 - 25.00 **Presentatie van de spreker**
- 25.00 - 25.30 **Presentatie van de spreker**
- 25.30 - 26.00 **Presentatie van de spreker**
- 26.00 - 26.30 **Presentatie van de spreker**
- 26.30 - 27.00 **Presentatie van de spreker**
- 27.00 - 27.30 **Presentatie van de spreker**
- 27.30 - 28.00 **Presentatie van de spreker**
- 28.00 - 28.30 **Presentatie van de spreker**
- 28.30 - 29.00 **Presentatie van de spreker**
- 29.00 - 29.30 **Presentatie van de spreker**
- 29.30 - 30.00 **Presentatie van de spreker**
- 30.00 - 30.30 **Presentatie van de spreker**
- 30.30 - 31.00 **Presentatie van de spreker**
- 31.00 - 31.30 **Presentatie van de spreker**
- 31.30 - 32.00 **Presentatie van de spreker**
- 32.00 - 32.30 **Presentatie van de spreker**
- 32.30 - 33.00 **Presentatie van de spreker**
- 33.00 - 33.30 **Presentatie van de spreker**
- 33.30 - 34.00 **Presentatie van de spreker**
- 34.00 - 34.30 **Presentatie van de spreker**
- 34.30 - 35.00 **Presentatie van de spreker**
- 35.00 - 35.30 **Presentatie van de spreker**
- 35.30 - 36.00 **Presentatie van de spreker**
- 36.00 - 36.30 **Presentatie van de spreker**
- 36.30 - 37.00 **Presentatie van de spreker**
- 37.00 - 37.30 **Presentatie van de spreker**
- 37.30 - 38.00 **Presentatie van de spreker**
- 38.00 - 38.30 **Presentatie van de spreker**
- 38.30 - 39.00 **Presentatie van de spreker**
- 39.00 - 39.30 **Presentatie van de spreker**
- 39.30 - 40.00 **Presentatie van de spreker**
- 40.00 - 40.30 **Presentatie van de spreker**
- 40.30 - 41.00 **Presentatie van de spreker**
- 41.00 - 41.30 **Presentatie van de spreker**
- 41.30 - 42.00 **Presentatie van de spreker**
- 42.00 - 42.30 **Presentatie van de spreker**
- 42.30 - 43.00 **Presentatie van de spreker**
- 43.00 - 43.30 **Presentatie van de spreker**
- 43.30 - 44.00 **Presentatie van de spreker**
- 44.00 - 44.30 **Presentatie van de spreker**
- 44.30 - 45.00 **Presentatie van de spreker**
- 45.00 - 45.30 **Presentatie van de spreker**
- 45.30 - 46.00 **Presentatie van de spreker**
- 46.00 - 46.30 **Presentatie van de spreker**
- 46.30 - 47.00 **Presentatie van de spreker**
- 47.00 - 47.30 **Presentatie van de spreker**
- 47.30 - 48.00 **Presentatie van de spreker**
- 48.00 - 48.30 **Presentatie van de spreker**
- 48.30 - 49.00 **Presentatie van de spreker**
- 49.00 - 49.30 **Presentatie van de spreker**
- 49.30 - 50.00 **Presentatie van de spreker**
- 50.00 - 50.30 **Presentatie van de spreker**
- 50.30 - 51.00 **Presentatie van de spreker**
- 51.00 - 51.30 **Presentatie van de spreker**
- 51.30 - 52.00 **Presentatie van de spreker**
- 52.00 - 52.30 **Presentatie van de spreker**
- 52.30 - 53.00 **Presentatie van de spreker**
- 53.00 - 53.30 **Presentatie van de spreker**
- 53.30 - 54.00 **Presentatie van de spreker**
- 54.00 - 54.30 **Presentatie van de spreker**
- 54.30 - 55.00 **Presentatie van de spreker**
- 55.00 - 55.30 **Presentatie van de spreker**
- 55.30 - 56.00 **Presentatie van de spreker**
- 56.00 - 56.30 **Presentatie van de spreker**
- 56.30 - 57.00 **Presentatie van de spreker**
- 57.00 - 57.30 **Presentatie van de spreker**
- 57.30 - 58.00 **Presentatie van de spreker**
- 58.00 - 58.30 **Presentatie van de spreker**
- 58.30 - 59.00 **Presentatie van de spreker**
- 59.00 - 59.30 **Presentatie van de spreker**
- 59.30 - 60.00 **Presentatie van de spreker**
- 60.00 - 60.30 **Presentatie van de spreker**
- 60.30 - 61.00 **Presentatie van de spreker**
- 61.00 - 61.30 **Presentatie van de spreker**
- 61.30 - 62.00 **Presentatie van de spreker**
- 62.00 - 62.30 **Presentatie van de spreker**
- 62.30 - 63.00 **Presentatie van de spreker**
- 63.00 - 63.30 **Presentatie van de spreker**
- 63.30 - 64.00 **Presentatie van de spreker**
- 64.00 - 64.30 **Presentatie van de spreker**
- 64.30 - 65.00 **Presentatie van de spreker**
- 65.00 - 65.30 **Presentatie van de spreker**
- 65.30 - 66.00 **Presentatie van de spreker**
- 66.00 - 66.30 **Presentatie van de spreker**
- 66.30 - 67.00 **Presentatie van de spreker**
- 67.00 - 67.30 **Presentatie van de spreker**
- 67.30 - 68.00 **Presentatie van de spreker**
- 68.00 - 68.30 **Presentatie van de spreker**
- 68.30 - 69.00 **Presentatie van de spreker**
- 69.00 - 69.30 **Presentatie van de spreker**
- 69.30 - 70.00 **Presentatie van de spreker**
- 70.00 - 70.30 **Presentatie van de spreker**
- 70.30 - 71.00 **Presentatie van de spreker**
- 71.00 - 71.30 **Presentatie van de spreker**
- 71.30 - 72.00 **Presentatie van de spreker**
- 72.00 - 72.30 **Presentatie van de spreker**
- 72.30 - 73.00 **Presentatie van de spreker**
- 73.00 - 73.30 **Presentatie van de spreker**
- 73.30 - 74.00 **Presentatie van de spreker**
- 74.00 - 74.30 **Presentatie van de spreker**
- 74.30 - 75.00 **Presentatie van de spreker**
- 75.00 - 75.30 **Presentatie van de spreker**
- 75.30 - 76.00 **Presentatie van de spreker**
- 76.00 - 76.30 **Presentatie van de spreker**
- 76.30 - 77.00 **Presentatie van de spreker**
- 77.00 - 77.30 **Presentatie van de spreker**
- 77.30 - 78.00 **Presentatie van de spreker**
- 78.00 - 78.30 **Presentatie van de spreker**
- 78.30 - 79.00 **Presentatie van de spreker**
- 79.00 - 79.30 **Presentatie van de spreker**
- 79.30 - 80.00 **Presentatie van de spreker**
- 80.00 - 80.30 **Presentatie van de spreker**
- 80.30 - 81.00 **Presentatie van de spreker**
- 81.00 - 81.30 **Presentatie van de spreker**
- 81.30 - 82.00 **Presentatie van de spreker**
- 82.00 - 82.30 **Presentatie van de spreker**
- 82.30 - 83.00 **Presentatie van de spreker**
- 83.00 - 83.30 **Presentatie van de spreker**
- 83.30 - 84.00 **Presentatie van de spreker**
- 84.00 - 84.30 **Presentatie van de spreker**
- 84.30 - 85.00 **Presentatie van de spreker**
- 85.00 - 85.30 **Presentatie van de spreker**
- 85.30 - 86.00 **Presentatie van de spreker**
- 86.00 - 86.30 **Presentatie van de spreker**
- 86.30 - 87.00 **Presentatie van de spreker**
- 87.00 - 87.30 **Presentatie van de spreker**
- 87.30 - 88.00 **Presentatie van de spreker**
- 88.00 - 88.30 **Presentatie van de spreker**
- 88.30 - 89.00 **Presentatie van de spreker**
- 89.00 - 89.30 **Presentatie van de spreker**
- 89.30 - 90.00 **Presentatie van de spreker**
- 90.00 - 90.30 **Presentatie van de spreker**
- 90.30 - 91.00 **Presentatie van de spreker**
- 91.00 - 91.30 **Presentatie van de spreker**
- 91.30 - 92.00 **Presentatie van de spreker**
- 92.00 - 92.30 **Presentatie van de spreker**
- 92.30 - 93.00 **Presentatie van de spreker**
- 93.00 - 93.30 **Presentatie van de spreker**
- 93.30 - 94.00 **Presentatie van de spreker**
- 94.00 - 94.30 **Presentatie van de spreker**
- 94.30 - 95.00 **Presentatie van de spreker**
- 95.00 - 95.30 **Presentatie van de spreker**
- 95.30 - 96.00 **Presentatie van de spreker**
- 96.00 - 96.30 **Presentatie van de spreker**
- 96.30 - 97.00 **Presentatie van de spreker**
- 97.00 - 97.30 **Presentatie van de spreker**
- 97.30 - 98.00 **Presentatie van de spreker**
- 98.00 - 98.30 **Presentatie van de spreker**
- 98.30 - 99.00 **Presentatie van de spreker**
- 99.00 - 99.30 **Presentatie van de spreker**
- 99.30 - 100.00 **Presentatie van de spreker**

Keynotes



10:00 uur | Jeroen van der Vliet, algemeen directeur van de Overheid

Urgente zoektocht naar talenten

Jeroen van der Vliet legt uit waarom de Overheid nu zo hard op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten.



10:30 uur | Ido Ribba, directeur van de Overheid

Personeel wren d'haar waken in een razend

ido Ribba legt uit hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten.



11:00 uur | Hanna Houten, algemeen directeur van de Overheid

Personeelsplanning op razend

Hanna Houten legt uit hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten.



11:30 uur | Ulf F. Ulfberg, algemeen directeur van de Overheid

Bepaal uw HR-investeringstrategie

Ulf F. Ulfberg legt uit hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten. Hij vertelt hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten en hoe de Overheid nu op zoek is naar talenten.

Informatie en aanmelden

DATE Dinsdag 10 december 2013

LOCATIE Landgoed Zorghoek, Doorn

PRIS

€ 80,- p.p. bij deelname aan

1 persoon

€ 140,- p.p. bij deelname van

2 personen

€ 80,- p.p. bij deelname aan

3 personen

VOORWAARDE

Deze prijs betreft aan de hand, met de deelname is het regelt aangevuld.

INFORMATIE EN INSCHRIJVEN

www.overpp.nl/congres



Workshops

1. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

2. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

3. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

4. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

5. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

6. Hoe kan ik mijn organisatie beter

over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie beter over mijn organisatie, en hoe kan ik mijn organisatie

Meer informatie en inschrijven? Ga naar www.overpp.nl/congres

Overheid



WWW.OVERPP.NL/CONGRES

