**In kaart brengen huidige personeelsbestand met de HR3P**

HR3P staat voor 'Human Resources Prestatie Potentieel Portfolio'. De HR3P-methode is een hulpmiddel voor het in kaart brengen van het huidige personeelsbestand. De methode geeft een impressie van de kwaliteit van het huidige personeelsbestand en gaat tegelijk in op de toekomstige beschikbaarheid in termen van ontwikkelpotentieel.

De analyse bestaat uit drie stappen:

1. het invullen van de HR3P
2. een kwantitatieve analyse van je afdeling of team
3. een kwalitatieve analyse van je afdeling of team

Wil je de ingevulde HR3P-matrix en bijgaande analyseopdracht **uiterlijk ….** mailen naar:…. Als er nog vragen zijn, mail of bel gerust!

1. **Invul instructie HR3P**
* Nummer de medewerkers uit je team
* Zet een letter bij het nummer voor een specifieke functiecategorie (bijvoorbeeld de V voor verpleegkundige, de A voor administratieve medewerker etc.)
* In het geval leeftijd een factor van belang is, kun je een onderverdeling maken:
	+ - Groen = jonger dan 40
		- Zwart = tussen de 40 en 50
		- Paars = ouder dan 50
* Plaats iedere medewerker in de matrix door voor iedere individuele medewerker te bepalen:
	1. In hoeverre de medewerker onvoldoende, voldoende, goed of uitstekend functioneert
	2. In hoeverre de medewerker de potentieel grenzen heeft bereikt, verdere ontwikkelingsmogelijkheden heeft binnen het huidige functieniveau, op afzienbare termijn promoveerbaar is, of nu al promoveerbaar is.

NB: houd bij het bepalen van het ontwikkelpotentieel **de benodigde competenties voor de toekomst** in je achterhoofd!

1. **Opdracht kwantitatieve analyse**

Maak een samenvatting van je afdeling met behulp van de tab kwantitatieve gegevens in de analysetool. Input hiervoor kun je vinden in de HR3P-matrix, maar ook in aanvullende informatie uit het personeelsinformatiesysteem, een medewerker tevredenheidonderzoek of jaarrapportages.

1. **Opdracht kwalitatieve analyse**

Analyseer en interpreteer op het tabblad kwalitatieve analyse hoe toekomstbestendig je team of afdeling is op de diverse deelaspecten.